

Finanse

jednostek oświatowych i wychowawczych

Praktyczne rozwiązania dla służb finansowo-księgowych

w numerze m.in.:

AKTUALNOŚCI

- Wznowienie prac nad nowelizacją Karty Nauczyciela **1**
- Wyłączenie podręczników z procedur zamówieniowych **3**
- Brak podwyżek dla nauczycieli **3**

RACHUNKOWOŚĆ, SPRAWOZDAWCZOŚĆ, KLASYFIKACJA

- TEMAT MIESIĄCA: Ewidencja szkód w mieniu jednostki oświatowej **1**
- RIO o podpisywaniu polityki rachunkowości przez ZEAS **7**
- Klasyfikacja dochodów z wynajmu powierzchni reklamowych **7**
- Księgowanie odchyleń wynikających z zaokrągleń VAT **8**
- Ewidencja odsetek z tytułu nieodprowadzenia składek **9**
- Przyjęcie darmowych podręczników w księgach rachunkowych **10**

PODATKI

- Placówki niepubliczne jako podatnicy CIT **11**
- VAT w procedurze odwrotnego obciążenia **11**

GOSPODARKA FINANSOWA

- Finansowanie z dotacji obsługi księgowej i promocji szkoły **12**
- Opłaty za posiłki sprzedawane podmiotom spoza szkoły **13**
- Aktualizacja regulaminów zamówień publicznych **13**

ZARZĄDZANIE JEDNOSTKĄ

- Ograniczenia w udzielaniu informacji publicznej **14**
- Forma zmiany statutu jednostki oświatowej **14**

KADRY I PŁACE

- Dokumentacja przy uzupełnianiu etatu **16**
- Jubileuszówka nauczyciela zatrudnionego za zgodą organu **16**

TEMAT MIESIĄCA

Ewidencja szkód w mieniu jednostki zależy od przewidywalności zdarzenia

Wykonując swoje zadania, jednostki oświatowe i wychowawcze narażone są na czynniki, które mogą powodować szkody w mieniu. Ewidencja wydatków poniesionych na ich likwidację oraz otrzymanych odszkodowań zależy od tego, czy przyczyną zniszczeń były zdarzenia naturalne – trudne do przewidzenia (pożar, powódź), czy też mieściły się w granicach ogólnego ryzyka prowadzonej działalności.

Sposób księgowania przez jednostki sektora finansów publicznych wydatków poniesionych na likwidację szkody oraz otrzymanych odszkodowań zależy przede wszystkim od rodzaju zdarzenia, czyli tego, co było przyczyną zniszczenia bądź utraty przydatności mienia. I tak, wydatki na likwidację szkody:

- 1) powstałej na skutek zdarzeń trudnych do przewidzenia, tj.: pożar, grad, powódź, huragan, uderzenie pioruna oraz innych spowodowanych czynnikami naturalnymi, na które jednostka nie ma wpływu i nie może ich przewidzieć oraz niedotyczących działalności operacyjnej – ujmuje się w ciężar strat nadzwyczajnych (otrzymane odszkodowanie zalicza do zysków nadzwyczajnych – art. 3 ust. 1 pkt 33 ustawy o rachunkowości);

ciąg dalszy na stronie 4

Wznowiono prace nad nową Kartą Nauczyciela

Urlop zdrowotny po 15 latach nieprzerwanej pracy w szkole, odstąpienie od obowiązku rejestrowania innych czynności niż zajęcia z uczniami, pozostawienie komisji awansowych i dyscyplinarnych przy dotychczas właściwych organach – po ponad 10 miesiącach ciszy w sprawie zmian w Karcie Nauczyciela resort edukacji odpowiedział na uwagi zgłoszone w czasie konsultacji.

Po pierwsze, ministerstwo edukacji odniosło się do kwestii urlopu wypoczynkowego. Mimo zgłoszonych uwag, resort nie zamierza odstąpić od jednoznacznego określenia wymiaru urlopu wypoczynkowego nauczycieli szkół feryjnych, tj. 47 dni roboczych w roku, oraz terminu urlopu (dni wolne od zajęć lekcyjnych i ferie). Uwzględnione zostały jednak sugestie dotyczące zasad nabywania prawa do pierwszego urlopu w szkole feryjnej. Nauczycielowi po raz pierwszy podejmującemu pracę ma przysługiwać urlop w wymiarze 30 dni roboczych w roku.

ciąg dalszy na stronie 2

NOWE E-BOOKI DLA PRENUMERATORÓW

Co miesiąc na portalu SerwisRB znajdziesz e-booki przygotowane tylko dla stałych klientów miesięcznika. Kolejna propozycja z serii to:

„Ewidencja strat nadzwyczajnych w jednostkach oświatowych”

Dla prenumeratorów dostęp do portalu jest bezpłatny

Wznowiono prace nad nową Kartą Nauczyciela

[ciąg dalszy ze strony 1](#)

Nowy pracownik – w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę – będzie uzyskiwał prawo do urlopu wypoczynkowego z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 rocznego wymiaru urlopu. Nauczyciel szkoły feryjnej w pierwszym roku pracy będzie więc nabywał prawo do 2,5 dnia urlopu po każdym miesiącu pracy.

Urlop zdrowotny

Ministerstwo uwzględniło także uwagi dotyczące zasad nabywania prawa do pierwszego urlopu zdrowotnego. Ma ono przysługiwać po 15, a nie – jak pierwotnie zakładano – 20 latach pracy. Dodatkowo, urlop ten będzie mógł być wykorzystany także na leczenie lub rehabilitację sanatoryjną. Okres nieprzerwanej pracy, w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, powinien przypadać bezpośrednio przed datą rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia. Wymagany czas pracy w szkole będzie uznawany za nieprzerwany, jeżeli nauczyciel podjął zatrudnienie w szkole nie później niż 3 miesiące po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej lub innej szkole.

Wynagradzanie nauczycieli

Resort nie zamierza także odstąpić od proponowanych wcześniej zmian w zakresie systemu wynagradzania nauczycieli. Nadal proponuje zastąpienie średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych

stopniach awansu zawodowego wskaźnikami kalkulacyjnymi środków ogółem, przeznaczonych na wynagrodzenia nauczycieli oraz zmianę sposobu rozliczania środków wydatkowanych na wynagrodzenia. Minister odrzucił także uwagi dotyczące niewliczania dodatku wiejskiego oraz wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarowe do średniej.

Zasiłki i dodatki

Mimo że związki zawodowe wystąpiły w obronie zasiłku na zagospodarowanie, resort edukacji nadal podtrzymuje plan jego likwidacji. Jak wskazuje – nie wpłynie to negatywnie na wynagrodzenia nauczycieli, wręcz przeciwnie. Środki wydatkowane dotychczas na zasiłek trafią do puli środków na wynagrodzenia nauczycieli, a tym samym będą mogły być wykorzystane na dodatki motywacyjne czy podwyższenie pensji zasadniczej.

Uchylone mają także zostać przepisy dotyczące dodatku mieszkaniowego, prawa do lokalu mieszkalnego, do osobistego użytkowania działki gruntu szkolnego oraz do zajmowania mieszkań w budynkach szkolnych i użytkowanych przez szkoły. Zmianie ma także ulec sposób określania wysokości tzw. dodatku wiejskiego. Ma być niezależna od posiadanego stopnia awansu zawodowego i ma wynieść 10% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej. Dodatek ten będzie uwzględniany w średnich wynagrodzeniach.

Ministerstwo nie odstępowało ponadto od proponowanych zmian dotyczących form doskonalenia zawodowego nauczycieli w połączeniu z potrzebami uczniów i szkoły, tj. ukierunkowania środków przeznaczonych na doskonalenie zawodowe nauczycieli. Podobnie jest ze zmianami mającymi na celu zaangażowanie rodziców w proces oceny pracy nauczyciela i zdobywania stopni awansu zawodowego. Po zmianach przedstawiciel rady rodziców będzie mógł brać udział w pracach komisji kwalifikacyjnych i egzaminacyjnych, w charakterze obserwatora.

Niektóre przepisy bez zmian

Sugestie, które resort postanowił uwzględnić, dotyczą m.in. zakresu rejestrowania czasu pracy nauczycieli. Nie zostanie on rozszerzony. Ponadto, komisje dyscyplinarne nie zostaną usytuowane przy organie prowadzącym. Nie zmienią się także organy uprawnione do nadawania stopni awansu zawodowego ani skład komisji egzaminacyjnych i kwalifikacyjnych. Dodatkowo, jednoznacznie ma zostać uregulowana kwestia wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypada dzień wolny od pracy.

Anna Trochimiuk
prawnik, specjalista
ds. prawa oświatowego



Księgowi zamierzający założyć własne biuro rachunkowe muszą pamiętać o obowiązku ubezpieczenia się od odpowiedzialności cywilnej

Mniej obowiązków przy zakładaniu własnej działalności z zakresu usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych przewiduje obowiązująca od sierpnia ustawa o ułatwieniu dostępu do wykonywania niektórych zawodów regulowanych. Księgowi chcący skorzystać z tej możliwości muszą się ubezpieczyć od odpowiedzialności cywilnej.

Osoby rozliczające jednostki oświatowe i wychowawcze, rozważający możliwość wykorzystania swoich umiejętności w sektorze prywatnym mają łatwiejszy dostęp do wykonywania zawodu księgowego w biurze rachunkowym. Tak zwana ustawa deregulacyjna zlikwidowała m.in. konieczność posiadania certyfikatu księgowego w przypadku usługowego prowadzenia

ksiąg rachunkowych. Taką działalność będzie mogła wykonywać więc każda osoba, która posiada zdolność do czynności prawnych i nie była karana za określone przestępstwa. Zainteresowane osoby muszą pamiętać o konieczności zawarcia umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej. Jej zakresem mają być objęte szkody wyrządzone w następstwie

działania lub zaniechania ubezpieczonego w związku z wykonywaną działalnością.

ETAP LEGISLACYJNY:

Projekt rozporządzenia ministra finansów w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej przedsiębiorców wykonujących działalność z zakresu usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych – skierowany do uzgodnień.

■ Karol Zawadzki
specjalista ds. finansów publicznych



Szanowni Czytelnicy,

w ubiegłym roku trwały intensywne prace nad zmianą Karty Nauczyciela. Nowe przepisy miały wejść w życie już

w 2014 roku, jednak ostatecznie, po ogólnopolskich akcjach protestacyjnych, prace nad projektem zostały wstrzymane. Związki zawodowe nauczycieli przede wszystkim sprzeciwiły się zmianom w zasadach udzielania urlopu dla poratowania zdrowia.

W wakacje resort wznowił prace nad projektem nowelizacji. Część z uwag podmiotów zewnętrznych, dotyczących np. rejestrowania czasu pracy nauczycieli czy też sposobu organizacji komisji dyscyplinarnych została uwzględniona. W wielu jednak przypadkach ministerstwo pozostaje nieustępliwe. Argumentuje to koniecznością wzmocnienia motywacyjnego charakteru wynagrodzeń nauczycieli oraz zwiększeniem roli doskonalenia umiejętności zawodowych nauczycieli zgodnie z potrzebami uczniów.

Jedną z bardziej kontrowersyjnych kwestii jest utrzymanie krytykowanego przez związki planu likwidacji zasiłku na zagospodarowanie. Zdaniem resortu edukacji, dzięki temu, że środki wydatkowane dotychczas na zasiłek trafią do puli środków na wynagrodzenia nauczycieli, będą mogły być wykorzystane na dodatki motywacyjne lub podwyższenie pensji zasadniczej.

Karol Zawadzki

redaktor prowadzący