



Michał Kowalski, Dariusz Dwojewski, Dariusz Skrzyński

# Ocena pracy nauczyciela i dyrektora od 1 stycznia 2017 r.

Praktyczne porady, zasady postępowania i wzory dokumentów

OŚWIATA   
grupawydawnicza

# **Ocena pracy nauczyciela i dyrektora od 1 stycznia 2017 r.**

**Praktyczne porady, zasady  
postępowania i wzory  
dokumentów**

Autorzy:

**Michał Kowalski**

radca prawny, specjalista prawa oświatowego i prawa pracy

**Dariusz Dwojewski**

doradca prawny, specjalista prawa oświatowego

**Dariusz Skrzyński**

prawnik, specjalista z zakresu prawa oświatowego, prawa pracy i prawa autorskiego

Redaktor:

**Dariusz Skrzyński**

Menedżer produktu:

**Paulina Krzyżanowska**

Kierownik marketingu i sprzedaży:

**Julita Lewandowska-Tomasiuk**

Zdjęcie na okładce:

**fotolia.pl**

Projekt graficzny okładki:

**Piotr Fedorczyk**

Korekta:

**Zespół**

Koordynator produkcji:

**Magdalena Huta**

Druk:

**Miller**

Skład i łamanie:

**Raster studio**

ISBN 978-83-269-5959-2

Copyright by Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

Warszawa 2017

Wydawnictwo Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa

tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10, e-mail: [cok@wip.pl](mailto:cok@wip.pl)

NIP: 526-19-92-256, KRS: 0000098264 – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie,

XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego,

Wysokość kapitału zakładowego 200.000 zł.

Publikacja „Ocena pracy nauczyciela i dyrektora od 1 stycznia 2017 r.” została przygotowana z zachowaniem najwyższej staranności i wykorzystaniem wysokich kwalifikacji, wiedzy oraz doświadczenia jej twórców. Zaproponowane w niej wskazówki, porady i interpretacje dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Opublikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych. W związku z powyższym autorzy, konsultanci oraz redakcja nie mogą ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w publikacji „Ocena pracy nauczyciela i dyrektora od 1 stycznia 2017 r.” wskazówek, przykładów, informacji itp. do konkretnych przypadków.

# Spis treści

<b>Wstęp .....</b>	<b>5</b>
<b>Rozdział 1. Ocena pracy nauczyciela .....</b>	<b>7</b>
1.1. Wszczęcie postępowania .....	7
1.2. Organ prowadzący postępowanie .....	11
1.3. Termin dokonania oceny .....	13
1.4. Współdziałanie dyrektora z innymi nauczycielami i organami szkoły .....	17
1.5. Kryterium oceny .....	23
1.6. Gromadzenie informacji o pracy nauczyciela .....	25
1.7. Ocena .....	28
1.8. Postępowanie odwoławcze .....	35
<b>Rozdział 2. Ocena pracy dyrektora .....</b>	<b>38</b>
2.1. Różnice w postępowaniu .....	38
2.2. Przebieg postępowania .....	41
<b>Rozdział 3. Skutki oceny pracy nauczyciela i dyrektora .....</b>	<b>48</b>
3.1. Wyróżniająca ocena pracy .....	48
3.2. Dobra ocena pracy .....	49
3.3. Negatywna ocena pracy .....	50
<b>Rozdział 4. Ocena pracy w szkołach i przedszkolach niepublicznych i niesamorządowych .....</b>	<b>59</b>
<b>Rozdział 5. Przydatne narzędzia .....</b>	<b>61</b>
5.1. Procedura oceny pracy nauczyciela w 20 krokach .....	61
5.2. Przykładowa ocena pracy nauczyciela przedszkola .....	65
5.3. Zarządzenie w sprawie wszczęcia postępowania dotyczącego oceny pracy .....	69
<b>Podstawa prawna i orzecznictwo .....</b>	<b>70</b>
Podstawa prawna .....	70
Orzecznictwo .....	71



# WSTĘP

Z wyjątkiem pracy nauczyciela stażysty praca każdego nauczyciela, w tym dyrektora, podlega ocenie. Ocena pracy nie jest tożsama z oceną dorobku zawodowego nauczyciela. W ocenie pracy bierze się pod uwagę ogół pracy nauczyciela, podczas gdy w ocenie dorobku zawodowego ocenie podlega dorobek zawodowy za okres stażu z uwzględnieniem stopnia realizacji planu rozwoju zawodowego.

Uzyskana ocena pracy ma wpływ na sytuację kadrowo-płacową nauczyciela.

Po pierwsze, posiadanie przez nauczyciela co najmniej dobrej oceny pracy jest jednym z niezbędnych wymagań ubiegania się o stanowisko dyrektora, wicedyrektora, a także innego stanowiska kierowniczego w przedszkolu, szkole lub placówce.

Po drugie, posiadanie wyróżniającej oceny pracy jest niezbędnym wymogiem przyznania nauczycielowi nagrody za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Wreszcie po trzecie, uzyskanie negatywnej oceny pracy stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem.

Warto zatem wiedzieć, w jaki sposób prawidłowo ocenić pracę nauczyciela i jakie są tego konsekwencje. Tym bardziej że od stycznia nastąpiły zmiany w procedurze oceny pracy zarówno nauczyciela, jak i dyrektora. Z dniem 1 stycznia 2017 r. wszedł w życie znowelizowany art. 6a ust. 6 Karty Nauczyciela, zgodnie z którym oceny pracy:

- dyrektora przedszkola, szkoły, placówki,

- o nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora

– dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, placówkę, przedszkole. Jeśli organ prowadzący jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny, oceny dokonuje ten organ.

Również od 1 stycznia obowiązuje nowe rozporządzenie regulujące ocenę pracy nauczyciela. Nowe przepisy zasadniczo powielają treść poprzedniego rozporządzenia. Niemniej jednak dokonano kilku korekt. Wydłużono termin dla nauczyciela na złożenie pisemnych uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy – z 3 dni kalendarzowych do 3 dni roboczych. Poza tym wskazano, iż przedłużenie terminu na ustalenie oceny pracy powoduje również urlop wypoczynkowy udzielony w placówce nieferyjnej, trwający nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych. Zmodyfikowano również kompetencje do ustalenia oceny pracy dyrektora szkoły. Dotychczas oceny pracy dyrektora dokonywał organ prowadzący w porozumieniu z organem nadzoru pedagogicznego. Zaś nowe przepisy wskazują, że ocenę pracy będzie ustalał organ nadzoru pedagogicznego działający w porozumieniu z organem prowadzącym. Zaakcentowano w ten sposób silniejszą rolę organu nadzoru pedagogicznego w procedurze oceny pracy dyrektora.

Nowe przepisy mają zastosowanie do procedur wszczętych po 31 grudnia 2016 r. W nowych postępowaniach konieczne będzie powoływanie się już na nowe rozporządzenie (np.: w karcie oceny pracy bądź w odwołaniu od oceny).

Opracowanie pozwoli Państwu zapoznać się z zakresem wprowadzonych zmian i pomoże zaktualizować i usystematyzować wiedzę w praktycznym stosowaniu tych zasad.

Życzę Państwu przyjemnej lektury