

# **DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE ZA 2013 R. W OŚWIACIE**



# DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE ZA 2013 R. W OŚWIACIE

## Spis treści:

WSTĘP .....	3
1. OSOBY UPRAWNIONE DO DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO .....	4
1.1 Okres zatrudnienia gwarantujący prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego .....	5
1.2. Sposób liczenia okresów zatrudnienia.....	6
1.3. Ustalanie stażu pracy w przypadku zatrudnienia w kilku szkołach .....	7
1.4. Wpływ wymiaru zatrudnienia na wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego .....	9
1.5. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego mimo nieprzepracowania 6 miesięcy .....	11
1.6. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w okresie korzystania z uprawnień rodzicielskich .....	15
1.7. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego nauczycieli zatrudnionych zgodnie z organizacją pracy szkoły .....	18
1.8. Pozbawienie nauczyciela i pracownika prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego .....	20
2. WYSOKOŚĆ DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO .....	22
2.1. Wynagrodzenie zasadnicze .....	26
2.2. Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego .....	27
2.3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, nadliczbowe i godziny doraźnych zastępstw .....	28
2.4. Wynagrodzenie za pracę w porze nocnej, dniu wolnym od pracy i w święto .....	29
2.5. Dodatek za uciążliwość pracy .....	30
2.6. Jednorazowy dodatek uzupełniający .....	31
2.7. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy .....	31
2.8. Wynagrodzenie za okres pozostawania bez pracy po przywróceniu do pracy .....	32
2.9. Odprawa pieniężna .....	32
2.10. Odprawa emerytalno-rentowa .....	33
2.11. Zasiłek na zagospodarowanie .....	33
2.12. Nagroda jubileuszowa .....	34
2.13. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze .....	34
2.14. Nagrody dla pracowników niepedagogicznych .....	35
2.15. Premie .....	35
2.16. Wynagrodzenie za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy .....	37
3. SANKCJE ZA NIEWYPŁACENIE DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO .....	39
4. PODSTAWA PRAWNA .....	40

# **DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE ZA 2013 R. W OŚWIACIE**

## **WSTĘP**

W tym roku dodatkowe wynagrodzenie roczne otrzyma więcej nauczycieli i pracowników niepedagogicznych niż rok temu. Wszystko przez zmianę przepisów, które rozszerzyły krąg osób uprawnionych do trzynastej pensji. Prawo do tego świadczenia zyskały wówczas osoby, które z powodu korzystania z uprawnień rodzicielskich takich, jak urlop macierzyński czy też rodzicielski nie przepracowały w danym roku kalendarzowym, wymaganych przepisami o trzynastkach, 6 miesięcy. Co więcej prawo do trzynastki zostało przyznane takim pracownikom i nauczycielom także wstecz – za 2012 r., zaś świadczenie to należało wyrównać do 29 września 2013 r. Nie pozbawia to jednak prawa dochodzenia należnej trzynastki, bowiem okres przedawnienia wynosi w tym przypadku 3 lata, zaś do zaległej trzynastej pensji trzeba będzie wówczas doliczyć odsetki.

Dobra znajomość nowych regulacji prawnych i przeciwiczenie ich na przykładach pozwoli uniknąć problemów z ustaleniem komu i w jakiej wysokości należy do końca I kwartału 2014 r. wypłacić dodatkowe wynagrodzenie za 2013 r.

# **DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE ZA 2013 R. W OŚWIACIE**

## **1. OSOBY UPRAWNIONE DO DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO**

Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. trzynastki mają nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni zatrudnieni w samorządowych i rządowych placówkach oświatowych. Świadczenie to nie przysługuje zatem pracownikom (pedagogicznym i niepedagogicznym) zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne i prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, czyli np. w placówkach prywatnych.

Trzynastka przysługuje jednak tylko pracownikom zatrudnionym na podstawie:

- umowy o pracę,
- powołania,
- wyboru,
- mianowania lub
- spółdzielczej umowy o pracę

*(art. 2 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; tekst jedn.: Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm., dalej: Kodeks pracy).*

Nie wypłaca się jej zatem osobom wykonującym czynności w ramach umów cywilnoprawnych (dzieło, zlecenie). Oznacza to, że