

# ZESZYTY UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

issn 1734-4980

numer  
specjalny

Wyjaśnienia – interpretacje – praktyka

w numerze m.in.:

## ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE DLA PRACOWNIKA

**ZASTĘPUJĄCEGO** Pracownik, którego umowa o pracę na zastępstwo uległa wygaśnięciu w okresie pobierania przez niego zasiłku chorobowego, może ubiegać się po wyczerpaniu okresu zasiłkowego o świadczenie rehabilitacyjne. Jeżeli lekarz orzecznik ZUS orzeknie o potrzebie przyznania świadczenia rehabilitacyjnego, świadczenie to będzie pracownikowi przysługiwało, mimo że umowa o pracę na zastępstwo dawno wygasła. **3**

## ZASIŁEK MACIERZYŃSKI PO USTANIU ZATRUDNIENIA

Jeżeli pracownica zatrudniona na podstawie umowy o pracę na zastępstwo wystąpiła z wnioskiem o urlop macierzyński i zasiłek macierzyński przed przewidywaną datą porodu, a umowa na zastępstwo uległa w tym czasie rozwiązaniu, zasiłek macierzyński będzie jej przysługiwał do końca trwania umowy na zastępstwo. **5**

## CHOROBA W 1. MIESIĄCU

**ZATRUDNIENIA** Pracownik zatrudniony na zastępstwo nabędzie prawo do świadczeń z tytułu choroby już w pierwszym miesiącu zatrudnienia wtedy, gdy miał wcześniejsze okresy ubezpieczenia chorobowego, które można doliczyć do obowiązującego go 30-dniowego okresu wyczekiwania. **6**

## Prawo do świadczeń chorobowych mimo wygaśnięcia umowy na zastępstwo

Wielu pracodawców na pewno nieraz stawało przed dylematem, jak zorganizować pracę, gdy pracownica urodzi dziecko i zajmie się jego wychowaniem albo pracownik lub pracownica chorują bądź przebywają na urlopie bezpłatnym i z tych powodów są długo nieobecni w pracy. W takich i innych przypadkach usprawiedliwionej nieobecności w pracy pracownika, gdy jest potrzeba jego zastąpienia, Kodeks pracy przewiduje możliwość zatrudnienia innego pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony obejmujący czas tej nieobecności. Jest to szczególnie rodzaj umowy o pracę.

W związku z tym, że dnia powrotu do pracy nieobecnego pracownika często nie można bliżej ustalić, umowa na czas zastępstwa nie jest umową terminową, która zawiera dokładną datę trwania stosunku pracy. Umowa ta rozwiązuje się z chwilą powrotu do pracy pracownika zastępowanego albo z datą zakończenia umowy, jeżeli zostanie zawarta na określony czas, np. roku, a zastępowany pracownik nie pojawi się w pracy.

## Pracownik zastępujący ma prawo do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego

Pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę na zastępstwo podlega ubezpieczeniom społecznym, w tym ubezpieczeniu chorobowemu i ubezpieczeniu wypadkowemu, na ogólnych zasadach dotyczących pracowników. W przypadku pracowników ubezpieczenie ma charakter obowiązkowy. Pracownik ma więc prawo do pełnej gamy świadczeń, jakie oferują te ubezpieczenia.

## Świadczenia chorobowe przysługujące pracownikowi zatrudnionemu na zastępstwo

Z ubezpieczenia chorobowego	Z ubezpieczenia wypadkowego
Zasiłek chorobowy	Zasiłek chorobowy
Świadczenie rehabilitacyjne	Świadczenie rehabilitacyjne
Zasiłek macierzyński	Zasiłek wyrównawczy
Zasiłek opiekuńczy	
Zasiłek wyrównawczy	

## Pracownikowi na zastępstwo przysługuje najpierw wynagrodzenie chorobowe

Pracownik zatrudniony na zastępstwo, który stał się niezdolny do pracy z powodu choroby, ma prawo do wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy na podstawie art. 92 Kodeksu pracy, a następnie do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego. Zasiłek ten jest przyznawany na zasadach określonych w ustawie z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, zwanej ustawą chorobową.