



Kadry i płace w oświacie

ISSN 2083-1412

Temat numeru

- Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem niezdolnym do pracy str. 12

Terminarz zadań na marzec 2014 roku str. 2

Aktualności

- Dodatkowe dni wolne za 3 maja i 1 listopada 2014 r. str. 6
- Nauczyciel nie zawsze odzyska urlop za ferie zimowe 2014 roku str. 7
- Zatrudnienie zgodnie z organizacją pracy szkoły – wyjaśnienia MEN str. 8
- Wycieczki, obozy i kolonie w 2014 roku tylko z niekaralnym opiekunem? str. 9
- Pracownicy kolegów nauczycielskich bez świadczenia kompensacyjnego str. 10

Kontrole w oświacie

- Upoważnienie dotyczące druków ścisłego zarachowania w teczce kadrowej pracownika str. 11

Dokumenty

- Zatrudnienie nauczyciela zgodnie z organizacją nauczania str. 17

Praktyczne narzędzia

- Wysokość trzynastki za 2013 rok – 25 przykładów str. 39

Eksperci odpowiadają

Awans zawodowy

- Dodatkowy staż można powtórzyć str. 26

Zatrudnianie i zwalnianie

- Po urlopie wychowawczym na nauczyciela musi czekać miejsce pracy str. 26
- Rodzaj umowy można zmienić aneksem str. 28

Świadczenia socjalne

- Staż pracy nie może decydować o prawie do świadczeń z ZFŚS str. 30

Urlopy i czas pracy

- Doraźnego zastępstwa nie przydziela się w czasie realizacji pensum str. 31
- Rekompensata wycieczki w dniu wolnym – do końca okresu rozliczeniowego str. 31
- Można przerwać urlop zdrowotny i pójść na świadczenie kompensacyjne str. 33
- Po przerwaniu urlopu zdrowotnego – badania lekarskie str. 34
- Urlop dla rodziców adopcyjnych rozpoczyna się w dniu przyjęcia dziecka str. 35

Wynagrodzenia i dodatki

- Do trzynastki należy zsumować wynagrodzenie z całego roku str. 36
- Przejście na rentę rodzinną nie zwalnia z konieczności wypracowania trzynastki str. 37

Pracownicy niepedagogiczni

- Utrata pracy za długotrwałe i częste zwolnienia lekarskie str. 38





Szanowni Czytelnicy

W tym roku po raz pierwszy zadziała wyrok Trybunału Konstytucyjnego przywracający dzień wolny za święto przypadające w sobotę. W tym roku mamy dwa takie święta: 3 maja i 1 listopada. Niestety tylko pracownicy niepedagogiczni odzyskają wolne za te dni. Nauczyciele nie dostaną natomiast żadnej rekompensaty (str. 6). Nauczyciele, którzy w ferie zimowe nie mogli korzystać z wypoczynku, nie dostaną także urlopu uzupełniającego po

ich zakończeniu. Ewentualny zaległy urlop mogą otrzymać dopiero po 31 sierpnia, ale może być też tak, że niewykorzystane ferie zimowe całkowicie im przypadną. Zatem dyrektorzy, do których trafią w najbliższych tygodniach wnioski o urlop za ferie zimowe, muszą wydać decyzję odmowną (str. 7).

Życzę Państwu przyjemnej lektury

Agnieszka Rumik

redaktor naczelna, radca prawny
specjalizujący się w prawie oświatowym

Szanowni Czytelnicy, z przykrością informujemy, że w numerze 33/Luty 2014 w dziale „Dokumenty” str. 9 przykład 2 wystąpił błąd. Ucięta została dalsza część przykładu, przez co zamieszczona odpowiedź wprowadza w błąd. Prawidłowa treść tego przykładu jest następująca: *Czy nauczycielka zatrudniona od 1 stycznia do 28 czerwca 2013 r. i następnie od 1 września do 31 grudnia 2013 r. będzie miała prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego? Tak, gdyż okres zatrudnienia nauczycielki w 2013 roku wyniósł więcej niż 6 miesięcy.*

W imieniu swoim oraz autora przykładu p. Dariusza Dwojewskiego serdecznie przepraszamy za zaistniałą pomyłkę.

Nasi eksperci:



Małgorzata Celuch
wicedyrektor zespołu szkół, czynny egzaminator, autor narzędzi pomocnych w pracy dyrektora



Dariusz Dwojewski
doradca prawny, wykładowca na kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych z zakresu prawa oświatowego



Anna Kalińska
dyrektor Wydziału Strategii i Nadzoru Pedagogicznego Kuratorium Oświaty w Warszawie



Agnieszka Kosiarz
specjalista prawa oświatowego, wieloletni pracownik Ministerstwa Edukacji Narodowej



Małgorzata Krajewska
zastępca naczelnika Wydziału Oświaty i Wychowania dla Dzielnicy Mokotów m.st. Warszawy



Patryk Kuzior
doktor nauk prawnych, współautor komentarza do ustawy o systemie oświaty



Agata Piszko
prawnik, wieloletni kierownik wydziału oświaty w jednostce samorządu terytorialnego



Agnieszka Rumik
radca prawny, autor publikacji z zakresu prawa oświatowego, doradca dyrektorów szkół i nauczycieli



Anna Trochimiuk
prawnik, specjalista prawa oświatowego, autor publikacji z zakresu prawa oświatowego



Leszek Zaleśny
ekspert w dziedzinie prawa oświatowego, członek zarządu OSKKO

Terminarz zadań

- Zadania kadrowo-płacowe str. 2
- Zadania dyrektora str. 4

Aktualności kadrowe

- Dodatkowe dni wolne za 3 maja i 1 listopada 2014 r. str. 6
- Nauczyciel nie zawsze odzyska urlop za ferie zimowe 2014 roku str. 7
- Zatrudnienie zgodnie z organizacją pracy szkoły – wyjaśnienia MEN str. 8
- Wycieczki, obozy i kolonie w 2014 roku tylko z niekaralnym opiekunem? str. 9
- Pracownicy kolegiów nauczycielskich bez świadczenia kompensacyjnego str. 10

Kontrole w oświacie

- Upoważnienie dotyczące druków ścisłego zarachowania w teczce kadrowej pracownika str. 11

Temat numeru

- Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem niezdolnym do pracy str. 12

Dokumenty

- Zatrudnienie nauczyciela zgodnie z organizacją nauczania str. 17

Ekspertki odpowiadają

- Dodatkowy staż można powtórzyć str. 26
- Po urlopie wychowawczym na nauczyciela musi czekać miejsce pracy str. 26
- Rodzaj umowy można zmienić aneksem str. 28
- Staż pracy nie może decydować o prawie do świadczeń z ZFŚS str. 30
- Doraźnego zastępstwa nie przydziela się w czasie realizacji pensum str. 31
- Rekompensata wycieczki w dniu wolnym – do końca okresu rozliczeniowego str. 31
- Można przerwać urlop zdrowotny i pójść na świadczenie kompensacyjne ... str. 33
- Po przerwaniu urlopu zdrowotnego – badania lekarskie str. 34
- Urlop dla rodziców adopcyjnych rozpoczyna się w dniu przyjęcia dziecka str. 35
- Do trzynastki należy zsumować wynagrodzenie z całego roku str. 36
- Przejście na rentę rodzinną nie zwalnia z konieczności wypracowania trzynastki str. 37
- Utrata pracy za długotrwałe i częste zwolnienia lekarskie str. 38

Praktyczne narzędzia

- Wysokość trzynastki za 2013 rok – 25 przykładów str. 39

Terminarz zadań na marzec 2014 roku

ZADANIA KADROWO-PŁACOWE

Termin: do 5 marca	
Zadanie kadrowo-płacowe	Podstawa prawna
Mija termin na wpłacenie składek na: 1) ubezpieczenie społeczne, 2) ubezpieczenie zdrowotne, 3) Fundusz Pracy, 4) Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.	Art. 32 i art. 47 ust. 1 pkt 2 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2013 r. poz. 1442 ze zm.); art. 107 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.); art. 30 ust. 1 ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2006 r. nr 158, poz. 1121 ze zm.)

Termin: do 10 marca	
Zadanie kadrowo-płacowe	Podstawa prawna
Mija termin na złożenie miesięcznych sprawozdań budżetowych: • Rb-27S – z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki samorządu terytorialnego; • Rb-28S – z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki samorządu terytorialnego.	§ 3 i załącznik nr 44 do rozporządzenia ministra finansów z 16 stycznia 2014 r. w sprawie sprawozdawczości budżetowej (Dz.U. z 2014 r. poz. 119)

Termin: do 20 marca	
Zadanie kadrowo-płacowe	Podstawa prawna
Mija termin na złożenie do zarządu PFRON informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych INF-1.	Art. 21 ust. 2f ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. nr 127, poz. 721 ze zm.)