



Kadry i płace w oświacie

ISSN 2083-1412

Temat numeru

- Zwolnienie i zmiana warunków pracy nauczyciela związkowca str. 13

Terminarz zadań na maj 2014 roku

- Zadania kadrowo-płacowe str. 1
- Zadania dyrektora str. 2

Aktualności

- Krótsza kadencja dyrektora powołanego w trakcie roku szkolnego str. 9
- Koniec z podstawowym i dodatkowym miejscem pracy str. 9
- Nie wszystkie świadczenia wlicza się do średnich wynagrodzeń nauczycieli str. 10

Kontrole w oświacie

- Anonimową skargę można pozostawić bez rozpoznania str. 12

Dokumenty

- Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia str. 25

Praktyczne narzędzia

- Decyzje kadrowe wobec nauczycieli podlegających szczególnej ochronie str. 39

Ekspertki odpowiadają

Awans zawodowy

- Nie każdy dorobek zawodowy nauczyciela można uznać za znaczący str. 30

Zatrudnianie i zwalnianie

- Kwalifikacje do nauczania języka angielskiego w szkole specjalnej str. 31

Świadczenia socjalne

- Zamiast dłużnika pożyczkę mieszkaniową spłaca poręczyciele str. 32

Urlopy i czas pracy

- Rozliczenie wyjazdu nauczyciela w ramach podróży służbowej lub urlopu bezpłatnego str. 33
- Zajęcia wspomagające w jednej klasie może prowadzić kilku nauczycieli str. 34

Wynagrodzenia i dodatki

- Średnia z nadgodzin zawsze z miesiący poprzedzających urlop str. 35

Pracownicy niepedagogiczni

- Nie każda niedyspozycja czy uraz wywołane w pracy to wypadek str. 36
- Zwolnienie lekarskie dostarcza się przed rozpoczęciem rehabilitacji str. 37





Szanowni Casfeluicy

W tym numerze tematem przewodnim są zmiany kadrowe w szkołach i placówkach oświatowych. 31 maja to bowiem ostatni dzień, w którym można wręczyć nauczycielowi wypowiedzenie stosunku pracy lub zmianę warunków zatrudnienia. Dużo wcześniej trzeba zaś ustalić kryteria doboru nauczycieli do zwolnień oraz przeprowadzić niezbędne konsultacje związkowe. My jednak skupimy się na najtrudniejszych aspektach zmian kadrowych, tj. rozwiązaniu stosunku pracy i zmianie warunków zatrudnienia tzw. funkcyjnego związkowca. Pełnienie określonej funkcji związkowej najczęściej bowiem blokuje jakiegokolwiek decyzje kadrowe wobec nauczyciela (str. 13). Przypominamy także o innych nauczycielach chronionych przed zmianami kadrowymi i wskazujemy, jakie

modyfikacje w ich treści stosunków pracy można wprowadzić bez obawy o przegraną w sądzie pracy (str. 39). Przekazujemy także przykładowe kryteria, jakimi może się kierować dyrektor szkoły i placówki oświatowej, podejmując decyzje kadrowe na nowy rok szkolny. Ważne jest to, aby były one obiektywne i opierały się na rzeczywistych potrzebach szkoły. W razie odwołania się przez nauczyciela od wypowiedzenia podlegają one bowiem ocenie sądu (str. 25).

Uwaga! Już za miesiąc wyjaśnimy Państwu, jak zgodnie z przepisami i wytycznymi Ministerstwa Edukacji Narodowej i kuratorium oświaty przedłużać staż nauczyciela.

Życzę Państwu przyjemnej lektury

Agnieszka Rumik

redaktor naczelna, radca prawny
specjalizujący się w prawie oświatowym

Nasi eksperci:



Małgorzata Celuch
wicedyrektor zespołu szkół, czynny egzaminator, autor narzędzi pomocnych w pracy dyrektora



Dariusz Dwojewski
doradca prawny, wykładowca na kursach, szkoleniach i studiach podyplomowych z zakresu prawa oświatowego



Anna Kalińska
dyrektor Wydziału Strategii i Nadzoru Pedagogicznego Kuratorium Oświaty w Warszawie



Agnieszka Kosiarz
specjalista prawa oświatowego, wieloletni pracownik Ministerstwa Edukacji Narodowej



Małgorzata Krajewska
zastępca naczelnika Wydziału Oświaty i Wychowania dla Dzielnicy Mokotów m.st. Warszawy



Patryk Kuzior
doktor nauk prawnych, współautor komentarza do ustawy o systemie oświaty



Agata Piszko
prawnik, wieloletni kierownik wydziału oświaty w jednostce samorządu terytorialnego



Agnieszka Rumik
radca prawny, autor publikacji z zakresu prawa oświatowego, doradca dyrektorów szkół i nauczycieli



Anna Trochimiuk
prawnik, specjalista prawa oświatowego, autor publikacji z zakresu prawa oświatowego



Leszek Zaleśny
ekspert w dziedzinie prawa oświatowego, członek zarządu OSKKO

Terminarz zadań

- Zadania kadrowo-płacowe str. 1
- Zadania dyrektora str. 2

Aktualności kadrowe

- Krótsza kadencja dyrektora powołanego w trakcie roku szkolnego str. 9
- Koniec z podstawowym i dodatkowym miejscem pracy str. 9
- Nie wszystkie świadczenia wlicza się do średnich wynagrodzeń nauczycieli str. 10

Kontrole w oświacie

- Anonimową skargę można pozostawić bez rozpoznania str. 12

Temat numeru

- Zwolnienie i zmiana warunków pracy nauczyciela związkowca str. 13

Dokumenty

- Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia str. 25

Eksperti odpowiadają

- Nie każdy dorobek zawodowy nauczyciela można uznać za znaczący str. 30
- Kwalifikacje do nauczania języka angielskiego w szkole specjalnej str. 31
- Zamiast dłużnika pożyczkę mieszkaniową spłaca poręczyciele str. 32
- Rozliczenie wyjazdu nauczyciela w ramach podróży służbowej lub urlopu bezpłatnego str. 33
- Zajęcia wspomagające w jednej klasie może prowadzić kilku nauczycieli str. 34
- Średnia z nadgodzin zawsze z miesięcy poprzedzających urlop str. 35
- Nie każda niedyspozycja czy uraz wywołane w pracy to wypadek str. 36
- Zwolnienie lekarskie dostarcza się przed rozpoczęciem rehabilitacji str. 37

Praktyczne narzędzia

- Decyzje kadrowe wobec nauczycieli podlegających szczególnej ochronie str. 39

Terminarz zadań na maj 2014 roku

ZADANIA KADROWO-PŁACOWE

Termin: do 5 maja	
Zadanie kadrowo-płacowe	Podstawa prawna
<p>Mija termin na wpłacenie składek na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ubezpieczenie społeczne, 2) ubezpieczenie zdrowotne, 3) Fundusz Pracy, 4) Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. 	<p>Art. 32 i art. 47 ust. 1 pkt 2 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2013 r. poz. 1442 ze zm.); art. 107 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.); art. 30 ust. 1 ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2014 r. poz. 272)</p>

Termin: do 10 maja	
Zadanie kadrowo-płacowe	Podstawa prawna
<p>Mija termin na złożenie miesięcznych sprawozdań budżetowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Rb-27S – z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki samorządu terytorialnego, ■ Rb-28S – z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki samorządu terytorialnego. 	<p>§ 3 i załącznik nr 44 do rozporządzenia ministra finansów z 16 stycznia 2014 r. w sprawie sprawozdawczości budżetowej (Dz.U. z 2014 r. poz. 119)</p>

Termin: do 20 maja	
Zadanie kadrowo-płacowe	Podstawa prawna
<p>Mija termin na złożenie do zarządu PFRON informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych INF-1.</p>	<p>Art. 21 ust. 2f ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. nr 127, poz. 721 ze zm.)</p>