

Finanse

jednostek oświatowych i wychowawczych

Praktyczne rozwiązania dla służb finansowo-księgowych

w numerze m.in.:

AKTUALNOŚCI

- Są pieniądze dla zwalnianych nauczycieli **1**
- Nowy dodatek dla pracowników OHP **2**
- Podatek od nieruchomości przy najmie pomieszczeń szkolnych – wyrok WSA **3**
- Większe wymagania lokalowe dla nowych żłobków **3**

RACHUNKOWOŚĆ, SPRAWOZDAWCZOŚĆ, KLASYFIKACJA

- TEMAT MIESIĄCA: Remont i ulepszenie – ewidencja w jednostkach oświatowych **1**
- RIO o zbiorczych dowodach księgowych w szkole **7**
- Klasyfikacja opłat za dostawę energii **7**
- Wynagrodzenie z tytułu terminowego wpłacania podatków **8**
- Rozliczanie zwrotów w samorządowych jednostkach oświatowych **9**
- Zakup złomu do warsztatu szkolnego – ewidencja VAT z odwrotnym obciążeniem **10**

PODATKI

- Odliczenie VAT w związku z przebudową boiska szkolnego **11**

GOSPODARKA FINANSOWA

- Finansowanie dowozu uczniów spoza obwodu szkolnego **12**
- Kontrole realizacji „Wyprawki szkolnej” **12**

ZARZĄDZANIE JEDNOSTKĄ

- Organizacja letniego obozu sprawnościowego **13**

KADRY I PŁACE

- Dzień wolny na szkolenie związkowca **14**
- Wymiar urlopu nauczyciela dorabiającego w innej placówce **14**
- Jubileuszówka dla nowo przyjętego pracownika **15**

TEMAT MIESIĄCA

Ulepszeniem są prace powodujące zmianę cech użytkowych środka trwałego

Jednym z częściej pojawiających się problemów związanych z pracą księgowych jednostek oświatowych jest prawidłowe rozróżnienie nakładów poniesionych na remont od tych wykorzystanych na ulepszenia. Ma to istotne znaczenie, gdyż od tego, do której kategorii zakwalifikujemy daną kwotę, zależy poprawność klasyfikacji budżetowej. W praktyce wiele kłopotów sprawia również odróżnienie zakupu materiałów od nabycia usług.

Operacje związane z majątkiem jednostek publicznych są szczególnym rodzajem zdarzeń gospodarczych. Inwestycja w środki trwałe, przywrócenie ich wartości użytkowej czy bieżąca konserwacja, oprócz konieczności ujęcia w księgach rachunkowych, musi znaleźć odzwierciedlenie w klasyfikacji budżetowej – i to już na etapie konstruowania planu, a nie dopiero udzielania zamówienia.

ciąg dalszy na stronie 4

Są pieniądze dla pracowników oświaty zagrożonych zwolnieniem

Do września 2015 roku nauczyciele, którzy stracili pracę oraz zagrożeni jej utratą, będą mogli korzystać ze wsparcia finansowego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Pomoc obejmuje dotacje na założenie własnej firmy, doradztwo w zakresie jej prowadzenia, a także kursy, szkolenia i finansowanie studiów podyplomowych. Środki są sukcesywnie rozdysponowywane za pośrednictwem regionów.

Resort edukacji narodowej przeznaczył 100 mln zł na reorientację i aktywizację zawodową pracowników oświaty, którzy utracili pracę. Ze środków z EFS mogą korzystać osoby zwolnione z jednostek oświatowych po 2012 roku z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nauczyciele oraz pozostali pracownicy w okresie wypowiedzenia oraz ci, którzy zostali poinformowani o zamiarze nieprzedłużenia stosunku pracy, a także osoby zagrożone zwolnieniem.

ciąg dalszy na stronie 2

NOWE E-BOOKI DLA PRENUMERATORÓW

Co miesiąc na portalu SerwisRB znajdziesz e-booki przygotowane tylko dla stałych klientów miesięcznika. Kolejna propozycja z serii to:

„Nieodpłatne świadczenia dla pracowników jednostek publicznych”

Już dziś wejdź na www.serwisrb.pl i ściągnij publikację.

Dla prenumeratorów dostęp do portalu jest bezpłatny

Są pieniądze dla pracowników oświaty zagrożonych zwolnieniem

ciąg dalszy ze strony 1

Nabór wniosków zainteresowanych osób w poszczególnych województwach jest prowadzony w różnych terminach i na nieco innych zasadach. W jednym ma charakter systemowy, ciągły i otwarty, co oznacza, że środki są dystrybuowane aż do wyczerpania funduszy – zazwyczaj do września 2015 roku. Taki sposób naboru obrały np. województwa dolnośląskie, lubelskie, lubuskie czy pomorskie. W innych pieniądze są rozdzielane konkursowo na podstawie wniosków złożonych w wyznaczonym terminie. Tak jest w województwach: łódzkim, opolskim czy świętokrzyskim. Na Dolnym Śląsku służby realizujące projekt proponują

wsparcie polegające na poradnictwie prowadzonym przez doradców zawodowych i psychologów, a także uczestnictwo w szkoleniach zawodowych oraz studiach podyplomowych pozwalających na zdobycie specjalistycznej wiedzy. Finansują również doradztwo z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Ponadto oferowane są staże i praktyki zawodowe umożliwiające zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego bezpośrednio u pracodawców.

Na Warmii i Mazurach realizowana jest kolejna tura udzielania jednorazowej dotacji inwestycyjnej. Ubiegający się o dotację nie musi

angażować środków własnych, ponieważ projekt umożliwia pokrycie do 100% kosztów inwestycyjnych. Aż 80% środków z maksymalnej puli 40.000 zł otrzyma po zarejestrowaniu działalności i podpisaniu umowy. Pozostałe 20% zostanie zrefundowane po zakończeniu inwestycji. Podmioty zainteresowane muszą zarejestrować własną działalność gospodarczą najpóźniej 19 września 2014 r.

Źródło: www.men.gov.pl,
www.aktzywizacja.dwup.pl,
www.edu.wmzdz.pl.

■ Karol Zawadzki
specjalista ds. prawa publicznego

Pracownicy Ochotniczych Hufców Pracy otrzymają dodatek do wynagrodzenia uzależniony od skuteczności swoich działań

Osoby zatrudnione w Ochotniczych Hufcach Pracy na stanowiskach pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego mogą otrzymać dodatek do wynagrodzenia związany z efektami wykonywanych zadań. Wcześniej środki takie przysługiwały jedynie pracownikom wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod koniec maja 2014 roku do systemu prawnego wprowadzono zapis, zgodnie z którym osobom zatrudnionym w Ochotniczych Hufcach Pracy na niektórych stanowiskach może być przyznany dodatek do wynagrodzenia finansowany ze środków Funduszu Pracy. Dotyczy on m.in. pośredników oraz doradców zawodowych i jest uzależniony od doskonałości kwalifikacji zawodowych, jakości wykonywanej pracy oraz zajmowanego stanowiska.

Warunki otrzymania

W celu realizacji tego przepisu niezbędne było również wydanie odpowiedniego rozporządzenia przez ministra pracy i polityki społecznej (patrz: podstawa prawna).

Nowo wprowadzony dodatek może być przyznany po przeprowadzeniu przez bezpośredniego przełożonego oceny jakości

i efektywności jego pracy, wykonywanej przez 3 miesiące przed oceną. Pracownik co najmniej raz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających przyznanie dodatku powinien także doskonalić swoje kwalifikacje zawodowe wymagane na stanowisku pracy, na którym jest zatrudniony.

Oceniając jakość oraz efektywność wykonywanych zadań, pracodawca bierze pod uwagę ich rodzaj i stopień złożoności, wyniki i osiągnięcia, samodzielność i doświadczenie, terminowość oraz stosunek do współpracowników. Wcześniej należy także przeprowadzić rozmowę dotyczącą trudności w realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena, chyba że pracownik w dniu zaplanowanego spotkania będzie przebywał na urlopie lub w delegacji.

Wypłata dodatku

Omawiane środki mogą być przyznane na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, a jego

wysokość jest uzależniona od wyników oceny. Nie może jednak przekroczyć 600 zł miesięcznie. Wypłacane są w terminie przekazywania wynagrodzenia.

Jeżeli pracownik został zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, dodatek jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do tego, który wynika z umowy.

PODSTAWA PRAWNA:

Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.).

Ustawa z 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2014 r. poz. 598).

Rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 640).

■ Karol Zawadzki
specjalista ds. prawa publicznego



Szanowni Czytelnicy,

Kwestia podmiotowości VAT jednostek organizacyjnych gminy, w tym podmiotów tworzących system oświaty,

wciąż nie jest do końca przesądzona. Pod koniec czerwca 2013 roku Naczelny Sąd Administracyjny w składzie siedmiu sędziów podjął uchwałę, w której uznał, że jednostki budżetowe traktowane wcześniej jako odrębni podatnicy powinny rozliczać się wspólnie z gminą. Problem z ostatecznym usta-

leniem tego, czy na gruncie polskiej ustawy o VAT gminne jednostki budżetowe mogą być uznane za wykonujące samodzielnie działalność gospodarczą, spowodował, że sędziowie wystąpili dodatkowo z prośbą o ustosunkowanie się do tej sprawy do organów europejskich.

Tymczasem resort finansów, wydając interpretacje, nadal podtrzymuje swoje stanowisko i nakazuje jednostkom oświatowym – przynajmniej do czasu ostatecznego wyjaśnienia sprawy przez trybunał europejski – odrębne rozliczenie się z VAT.

Jednym z większych problemów, z którymi spotykają się osoby ewidencjonujące VAT w placówkach oświatowych, jest poprawne stosowanie procedury odwrotnego obciążenia. Przypomnijmy, że te z jednostek, które są podatnikami, powinny go wykazać w deklaracji VAT-7. Te, które są zwolnione, wypełniają formularz VAT-9M.

Karol Zawadzki

redaktor prowadzący