

ZFŚS W SZKOLE I PRZEDSZKOLU NA ŚWIĘTA



ZFŚS W SZKOLE I PRZEDSZKOLU NA ŚWIĘTA

Spis treści:

1. Osoby uprawnione do ZFŚS w szkole i przedszkolu
 - 1.2. Krąg osób uprawnionych do ZFŚS trzeba doprecyzować w regulaminie
 - 1.3. Nieobecni w pracy także mają prawo do świadczeń z ZFŚS
2. Świadczenia, które można sfinansować z ZFŚS
 - 2.1. Przyznanie bonów i paczek musi być zapisane w regulaminie ZFŚS
 - 2.2. Paczki świąteczne także dla członków rodzin osób uprawnionych
3. Współpraca ze związkami zawodowymi i komisją socjalną
4. Wartość świątecznych świadczeń z ZFŚS
5. Naruszenie kryterium socjalnego przy przyznawaniu świątecznych świadczeń z ZFŚS
6. Świąteczne świadczenia dla pracownika zatrudnionego w dwóch szkołach
 - 6.1. Dziecko pracowników zatrudnionych w jednej szkole otrzyma jedną paczkę
7. Zasady ustalania dochodu na osobę w rodzinie
 - 7.1. Prawdziwość oświadczenia o dochodach można zweryfikować
 - 7.2. Co grozi za fałszywe oświadczenie o dochodach?
8. Opodatkowanie świadczeń świątecznych z ZFŚS
 - 8.1. Emeryci – renciści – bez podatku
9. Składki na ubezpieczenie społeczne od świadczeń z ZFŚS
 - 9.1. Bez składek tylko świadczenia przyznane zgodnie z ustawą o ZFŚS
10. Spotkanie opłatkowe dla pracowników szkoły
 - 10.1. Przychód od świadczenia częściowo odpłatnego
 - 10.2. Koszt spotkania okolicznościowego to świadczenie nieodpłatne lub odpłatne częściowo
 - 10.3. Przychód dla uprawnionego przy opłacie zryczałtowanej za poczęstunek wigilijny
 - 10.4. Orzecznictwo staje po stronie podatników
 - 10.5. Spotkanie okolicznościowe także dla członków rodziny pracownika
 - 10.6. Sfinansowanie spotkania opłatkowego i imprezy świątecznej z ZFŚS
11. Podstawa prawna

ZFŚS W SZKOLE I PRZEDSZKOLU NA ŚWIĘTA

WSTĘP

Spotkania opłatkowe, paczki, bony, zapomogi to najczęstsze formy działalności socjalnej stosowane w szkołach i przedszkolach w okresie przedświątecznym. Ważne, aby były przyznawane zgodnie z ustawą o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, regulaminem funduszu i kryterium socjalnym. W przeciwnym razie od każdego świadczenia trzeba zapłacić składki na ubezpieczenie społeczne, a ponad kwotę zwolnienia – także podatek. Taka sankcja może być tym bardziej dotkliwa dla budżetu szkoły, że ZUS niekiedy zażąda należnych składek od świadczeń wypłacanych niezgodnie z kryterium socjalnym, do 5 lat wstecz. W dużych placówkach mogą to być kwoty rzędu kilkudziesięciu tysięcy złotych. Gdy doliczymy do tego podatek należny od świadczeń przekraczających kwotę zwolnienia, okazuje się, że działalność socjalna to luksus, na który może sobie pozwolić niewiele placówek.

Można się jednak przed tym uchronić, stosując wskazówki zawarte w tekście. Dzięki nim świąteczna pomoc z ZFŚS będzie dla osób uprawnionych miłą niespodzianką, a dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych dobrze wydanymi środkami z funduszu.

ZFŚS W SZKOLE I PRZEDSZKOLU NA ŚWIĘTA

1. OSOBY UPRAWNIONE DO ZFŚS W SZKOLE I PRZEDSZKOLU

Do korzystania ze środków ZFŚS są uprawnieni pracownicy, czyli osoby świadczące pracę, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie:

- 1) umowy o pracę:
 - a) na czas określony (w tym także na czas zastępstwa),
 - b) na czas nieokreślony,
 - c) na okres próbny,
 - d) na czas wykonania określonej pracy;
- 2) powołania;
- 3) mianowania;
- 4) wyboru;
- 5) spółdzielczej umowy o pracę;
- 6) umowy o wykonywanie pracy nakładczej oraz umowy agencyjnej, trwającej co najmniej 30 dni w miesiącu

(rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych).

Prawo korzystania ze środków ZFŚS przysługuje również:

- 1) członkom rodzin pracowników (w tym współmałżonkom oraz dzieciom),