



ZWOLNIENIE NAUCZYCIELA ZWIĄZKOWCA



ZWOLNIENIE NAUCZYCIELA ZWIĄZKOWCA

Spis treści:

WSTĘP	3
1. RODZAJ OCHRONY	4
1.2. ZGODA ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ NA ZMIANY KADROWE ...	5
1.3. SZCZEGÓLNA OCHRONA W OKRESIE ZMIAN KADROWYCH	6
1.3.1. MIANOWANIE	7
1.3.2. UMOWA O PRACĘ	9
1.3.3. WYPOWIEDZENIE WARUNKÓW ZATRUDNIENIA.....	11
1.3.4. DODATEK ZA POGORSZENIE WARUNKÓW ZATRUDNIENIA...	12
1.3.5. UCHYLENIE SZCZEGÓLNEJ OCHRONY	13
1.3.6. LIMITY CHRONIONYCH	15
1.3.7. ORGANIZACJA REPREZENTATYWNA	15
1.3.8. ORGANIZACJA NIEREPREZENTATYWA	21
1.3.9. OBOWIĄZEK WSKAZANIA OSÓB CHRONIONYCH	22
1.3.10. OKRES OCHRONNY	24
1.3.11. NARUSZENIE OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO A OCHRONA DZIAŁACZY ZWIĄZKOWYCH	26
1.3.12. KONSEKWENCJE NARUSZENIA PRZEPISÓW O SZCZEGÓLNEJ OCHRONIE STOSUNKU PRACY	28
2. PODSTAWA PRAWNA	30
3. ORZECZNICTWO	31

ZWOLNIENIE NAUCZYCIELA ZWIĄZKOWCA

WSTĘP

W szkole są różne grupy nauczycieli objętych szczególną ochroną przed wypowiedzeniem lub zmianą warunków zatrudnienia. O niektórych z nich dyrektor dowiaduje się dopiero przy próbie przeprowadzenia zmian kadrowych, co niestety może zablokować jego decyzje kadrowe.

W zależności od podstawy zatrudnienia – umowa o pracę czy mianowanie inny będzie zakres i okres ochrony. Przykładowo chodzi tu o okresy usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlop dla poratowania zdrowia, wiek przedemerytalny, okresy korzystania z uprawnień rodzicielskich i inne.

W sposób szczególnie chroniony jest natomiast tzw. funkcyjny związkowiec. Zmiana jego warunków zatrudnienia i wypowiedzenie mu stosunku pracy są bardzo trudne do przeprowadzenia. Ochrona ta nie jest jednak bezwzględna i pod pewnymi warunkami zmiany kadrowe mogą objąć także nauczycieli związkowców.